

中国石油大学地球科学与技术学院文件

地学院发〔2020〕4号

关于印发《地球科学与技术学院 2020年工作要点》的通知

院属各单位：

现将《地球科学与技术学院2020年工作要点》印发给你们。望各单位结合实际，认真抓好贯彻落实。

地球科学与技术学院

2020年4月1日

地球科学与技术学院 2020 年工作要点

2020 年学院工作以立德树人为根本任务，以“地质资源与地质工程”一流学科建设为主线，以“十三五”收官和“十四五”开局为契机，加强一流学科、一流专业、一流课程、一流师资建设，产出一流成果、培养一流人才、培育一流文化。

一、师资队伍

1. **积极推进人才引育工作。**按照学科建设重点发展方向进行顶层设计，引育并重，加强师资队伍及团队建设。做好“光华学者计划”，吸引培养学科领军人才。整合资源建立学院人才信息库，通过国际青年学者论坛、海外展台招聘宣传等途径，吸引优秀拔尖青年人才，建立高效引才网络。

2. **提高人事管理服务水平。**广泛调研先进博士后管理经验，修订完善学院博士后管理办法。强化团队建设，充分发挥青年人才和高层次人才作用，着力提升师资队伍水平。优化学院奖励性绩效工资发放办法，充分调动职工的积极性和创造性。认真组织职称、岗聘及考核工作，积极推进人事管理信息化建设。

二、人才培养

1. **面向需求建“金专”。**加强 4 个国家一流本科专业内涵建设，拓展专业方向、调整课程体系和教学内容，加快专业升级改造，增强专业的服务面向和社会适应性。以 2020 版培养方案的修订为契机，推进“学科-学位点-专业”一体化建设，优化资源配置，把学科优势转化为专业优势，做好专业顶层设计。

2. **深化内涵建“金课”。**与国外高校对标，促进教学改革，强化课程建设。以课程建设和课堂教学革命为抓手，进一步促进线上、线下、混合式、虚拟仿真、社会实践等各类“金课”建设，打造教学信息化平台，激发学生的兴趣和潜能，实现“教师学习

性教学、学生研究性学习、师生开放性交流”，全面提升专业人才培养质量。

3. 整合资源建“高地”。强化、落实已有教学制度，制定和完善相关制度，调动教师教学积极性。以“新时代高教40条”为指导，以“一流专业”建设和六卓越一拔尖2.0建设为契机，打造人才培养高地。

4. 严抓研究生培养质量。开展深入调研，完成新版专业学位培养方案制定工作。稳定硕士研究生招生规模，努力提升优质生源比例，进一步扩大博士研究生招生规模。加强研究生培养过程监控，规范学位论文评审、查重和答辩环节，确保学位论文质量。加强导师队伍建设，完成博士研究生导师审定和聘任工作，培养和优先推荐优秀青年指导教师担任博士生导师。

5. 做好第五轮学科评估准备。加强地质资源与地质工程、地质学、地球物理学3个一级博士点建设，合理布局师资和学生规模，推动研究生国际化培养，促进各类研究生教育教学成果奖培育和申报，积极准备三个学科的全第五轮学科评估工作。

三、学科科研

1. 提升科技创新能力。积极组织国家自然科学基金和国家科技计划等项目申报。瞄准国家重大需求，做好重点重大项目的申报、组织和服务，开展有组织的科技创新。完善专业团队建设，鼓励和组织团队做好科技奖励、科技人才奖的培育和申报。组建跨学科合作的研究团队，开展联合攻关和联合申报各类成果等。

2. 建设实验平台矩阵。积极申报国家级省部级重点实验室，加强深层油气重点实验室建设，依托各类实验平台，形成实验平台矩阵群，加强实验室对外开放，为科研和教学提供强有力的支持。

3. 提高学科建设水平。落实地质资源与地质工程一流学科建

设方案，全力完成建设方案各项任务，提升学科整体实力和学科内涵，力争以优异成绩通过首轮评估。

四、国际交流

1. **扎实推进一带一路等国际技术合作。**积极参与 CSC、一带一路、俄罗斯专项计划，加大同加拿大、新西兰、澳大利亚、俄罗斯等著名学府和研究机构的项目申报与合作；打造与俄罗斯喀山联邦大学的校级一体化合作平台，推进研究生联合培养计划。

2. **采取有效措施，积极推进国际交流与合作。**以国际化为抓手，充分发挥两个 111 引智基地作用，积极推进“七个一”建设，重点推进师资队伍国际化建设、国际化课程建设。针对今年受疫情影响，国际交流受阻的现状，采取有效措施，探索新形势下国际交流与合作路径，努力取得实质性效果。

3. **加大留学生招生与培养工作，提高留学生的生源质量和培养质量。**制定政策措施，鼓励留学研究生招生培养，提升招生生源质量，启动本科留学生的招生工作，进一步完善留学生管理和培养体系；认真梳理留学生课程体系，与国际上相关培养专业进行接轨，建设并打造精品全英文专业课程体系，切实提高留学生的培养质量。

五、学生工作

1. **加强辅导员队伍建设。**扎实开展“五进两访”工作，深入一线掌握情况、解决问题；坚持双周例会制度，促进工作科学高效；深化开展“学工在路上”活动，集中开展校外学生工作。加强对主责主业工作的研究和实践，整体提升队伍工作水平。优选教师担任学生班主任，健全协同工作机制。加强团队文化建设和作风建设，建设一支心系学生、作风过硬的学工队伍。

2. **提高学生管理服务水平。**克服一切困难，扎实做好疫情防控工作。继续完善学生管理“负面清单”，强化红线管理的意识

和能力。构建网格化管理系统，突出班级评价激励作用，建立学风督导系统和系列制度，改善学风，培尖树优。

3. 强化大地经纬育人平台建设。继续坚持“核心价值+核心能力，科学规划+阶梯发展”的平台育人理念，系统提升学生综合素质。力争2020届本科生升学出国率达到55%以上，本科研究生学生总体就业率90%以上。强化拔尖人才培养助推，力争在科技竞赛方面获得突破。

六、党建思政

1. 加强统筹调度、打好主动仗。抓好疫情防控，确保师生安全。加强统筹谋划和组织协调工作，扛起政治责任，凸显党组织的核心和堡垒作用。抓好主题教育的巩固深化，以实际行动践行初心使命。

2. 加强思想教育、激发主人翁责任感。抓好上级重要文件精神的学习，开展“关键时期，关键行动”主题宣传教育系列活动。严格落实意识形态工作责任制，做好关键节点风险防控。加强学院文化建设，加强“地学+尖兵”文化特色的培育。

3. 推进对标争先、探索一体化建设模式。抓好书记抓基层党建工作，推进党建“对标争先”工作，落实三全育人工作要求，开展党支部优秀案例征集评选活动，加强党务人员的集中学习和培训。

4. 加强管理监督、配合做好校内巡察。传达贯彻学校全面从严治党会议精神，结合学院实际开展对应检查。加强校内巡察文件学习，积极配合做好巡察工作。汇报学习资料，完善学院管理制度。运用监督执纪“四种形态”，加强对党员干部的管理监督。

5. 充分发挥学术组织、群众组织作用、做好党外人才工作。发挥好学术委员会、教授委员会、工会和共青团等群体的作用，为学院各项工作提供助力、作出贡献。完成青发会换届，改进青

发会管理组织工作，发挥青发会在引领、凝聚、服务、助推青年教师成长中的作用。

6. 树立忧患意识，积极拼搏进取，建设一流文化氛围。以传承弘扬勘探精神为核心，强化崇尚学术、追求卓越的价值导向，发挥文化在学科建设和学院各项事业发展中的引领作用，为学院学科建设发展提供强大的精神力量。